



4482 / 14.07.2021

ANUNȚ CONCURS

În conformitate cu H.G. nr. 286/2011 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, Clubul Sporturilor Tehnico-Aplicative București organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a 2 (două) posturi contractuale vacante din cadrul Compartimentului Financiar-Administrativ:

- 1 post Șef formație muncitori II (administrare bază sportivă);
- 1 post Muncitor calificat I (întreținere și curățenie bază sportivă).

Condiții de participare la concurs:

Condițiile generale de participare la concurs sunt cele prevăzute la art. 3 din Anexa la H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, poate participa la concursul menționat anterior persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor faște de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice de participare la concursul de recrutare sunt:

- studii medii / diplomă / certificat de calificare;
- vechime în muncă 5 ani, respectiv 3 ani.

Concursul va avea loc la sediul Clubului Sporturilor Tehnico-Aplicative București din Aleea Mateloșilor nr. 1, sector 1, București, după cum urmează:

- în data de 11.08 .2021, ora 10:00 - proba scrisă;
- interviul se va susține în termen de maxim 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

În vederea participării la concurs, candidații vor depune dosarele de concurs în perioada 16.07.2021 - 30.07.2021, între orele 8:00 – 16:30 (luni - joi) și 8:00 – 14:00 (vineri), la sediul Clubului Sporturilor Tehnico-Aplicative București din Aleea Mateloșilor nr. 1, sector 1, București.



CLUBUL SPORTURILOR TEHNICO-APLICATIVE BUCUREȘTI

Aleea Mateloșilor nr. 1, Sector 1, București, CUI: 4266642, Tel/Fax: 021/222.85.48,

E-mail: csta.bucuresti@mts.ro; www.cstabucuresti.ro

Dosarul de concurs:

Pentru înscrierea la concurs, conform art. 6 din H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului instituției publice organizatoare;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de instituția publică;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Actele prevăzute la lit. b)-d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Bibliografie:

1. Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 319/2006 Legea securității și sănătății în muncă;
3. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor;
4. Legea nr. 69/2000 actualizată cu modificările și completările ulterioare;
5. Codul de etică și integritate / OUG 600/2018;
6. H.G. nr. 1048/09.08.2006 privind cerințele minime de securitate și sanitare pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.

Tematica:

1. Cunoștințe necesare conform postului;
2. Drepturile și obligațiile angajatului în raport cu angajatorul;
3. Obligațiile angajatorului față de angajat.

Director,

Friedmansky Victoria

